

求職者等に対するハラスメント防止方針

～応募者等が安心して参加できる採用活動を行うために～

当社は、採用活動において、応募者、求職者、インターンシップ参加者その他採用・就業体験等に参加する方（以下「応募者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。

当社は、応募者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、採用活動におけるハラスメントを一切認めません。

採用活動に関わる社員一人ひとりが会社を代表していることを自覚し、応募者等が安心して選考や職場体験等に参加できる環境づくりに取り組みます。

■求職者等に対するハラスメント防止に向けた行動指針

当社は、応募者等が安心して採用活動に参加できる環境を整備するため、次の取り組みを行います。

- ・採用活動における面会は、会社施設、オンラインその他適切な場所で開催し、面談の内容や状況等に応じて複数名で対応します。
- ・採用活動に関わる社員は、応募者等の人格やプライバシーを尊重し、選考に必要な範囲を超えた質問や、性的な言動その他の不適切な言動を行いません。
- ・採用活動に関する連絡は、会社が管理する連絡手段を使用し、私的な連絡先の交換や採用活動の範囲を超えた個人的な連絡は行いません。
- ・採用活動に関わる社員に対し、求職者等に対するハラスメントの防止について必要な周知・啓発を行います。
- ・応募者等からの相談や申出について、適切に対応できる相談窓口を設置します。
- ・求職者等に対するハラスメントが確認された場合には、社内規程等に基づき、厳正に対処します。

■相談窓口

就職活動に関して、不適切な言動を受けた場合や不安を感じた場合には、次の相談窓口までご相談ください。

相談窓口：本社 総合企画部

担当：総務課長 または ハラスメント相談担当者

電話：0584-68-0010 / E-mail：soudan@mirai.co.jp

- ・ご相談があった場合には、相談者、行為者その他の関係者のプライバシーに十分配慮した上で、必要な範囲で事実関係を確認し、適切に対応します。
- ・また、相談したことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。

応募者等の皆様が安心して当社の採用活動に参加していただけるよう、求職者等に対するハラスメントの防止と適切な採用活動に努めてまいります。

2026年10月1日
未来工業株式会社
取締役社長 中島 靖